

行为准则

行为准则

目录

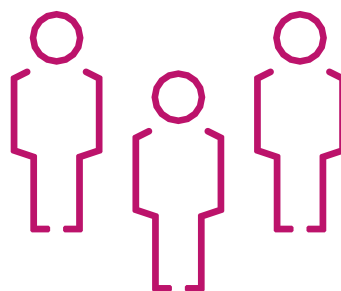
我们的使命	3
这就是我们——我们的价值观.....	4
践行价值观：行为准则.....	5
我们的责任.....	6
及时上报.....	6
价值链.....	7
创造共享价值	7
我们的承诺：造福患者，惠及科学研究.....	8
研究与开发	8
动物福利.....	9
产品安全 and 质量	9
与患者和患者组织交流.....	10
与科学界的关系	11
信息、宣传、道德营销和社交媒体的使用	12
我们的承诺：保护地球.....	13
气候行动.....	13
负责任的消费和生产.....	14
我们的承诺：关爱员工.....	15
人权.....	15
多元化和包容性	16
员工福祉和发展	16
社区参与和发展	17
保护隐私和个人数据.....	18
发展	19
保护公司信息和资产.....	19
公司设备、装置及设施的使用——网络安全	20
反垄断和公平竞争	20
贸易合规.....	21
公共事务.....	21
专利、商标和版权	22
利益冲突.....	23
反贿赂.....	23
反洗钱.....	24
行为准则——实施和发布	25
知晓《行为准则》的义务	25
《行为准则》的发布.....	25
违反《行为准则》的后果	25

我们的使命



我们力求成为备受认可的以研发为基石的国际制药集团，开发并推广创新医药解决方案，提高患者生活质量。

我们致力于打造一支锐意进取的优秀团队，始终自信昂扬，并肩同行。



我们着眼于商业绩效与社会影响齐头并进，在业务经营中勇担社会与环境责任。

这就是我们—— 我们的价值观

凯西价值观彰显了我们独特的企业文化，诠释了独一无二的经营理念，同时体现了我们的行事准则。

我们的价值观即是凯西集团的语言符号，深深烙印于我们的一言一行。

我们强调知行合一，并以可行、坦率且务实的方式践行企业价值观。



践行价值观：行为准则

在开展凯西的各项工作与活动中，我们必须恪守并遵行一系列以企业价值观为基石的行为规范。本《行为准则》对深植于一条或多条企业价值观的各项规范进行了详细阐述。凯西集团的每位员工都有责任深入了解并切实执行本《行为准则》，以个人的实际行动来传递我们的价值观，信守我们对社区及环境的承诺，共同维护我们的声誉。

这就是我们	这就是我们	这就是我们	这就是我们	这就是我们
沟通： 正直互信	潜能： 释放成长	团队： 精诚合作	创新： 患者为先	行动： 合力向善
言行一致，并以身作则	分享并借助以往的经验教训，持续提升成长	主动询问“你觉得如何”，并在合作中重视每个人的观点与贡献	发挥创业者精神，在寻找新挑战与探索新机遇的时候勇担责，敢冒险	在决策的时候，理解同时为企业与社会创造价值的必要性
通过尊重、诚实，和真诚来建立互信关系	对自己个人及职业发展的规划与成果负责	在组织中与他人相互协作，完成共同的目标	聆听患者并了解需求，为患者及其家人，还有医药健康专业人士创造最优方案	相互关怀，因为我们都有责任关注彼此的身心健康
勇于表达，以建设性方式公开提出自己的观点	相互倾听，秉持开放的态度和真诚的好奇心来接受反馈	设身处地理解对方，展现出同理心	发挥我们的创意、才能，与直觉，不断创新并挑战现状	投入资源、努力，与精力，致力保护环境平衡
尊重所有的个人特质，接受并重视差异性、独特性，和真实性	致力于培育各自的才能，鼓励大家做最好的自己	营造积极的氛围，使大家能够自如地表达观点并一起合作	追求卓越，确保我们的工作成果与产品保持最高品质	齐心协力，通过团结互助来推动社区的进步
展现正直诚信的行为	迎接变革，并将其视为持续发展的机遇	庆祝团队一起创造的成就	在工作中全心全意地投入，与最优秀的对手竞争并赢得挑战	我们提出各种创意，让世界变得更美好
				

我们的责任

熟悉且认同凯西价值观，并据此行事：《行为准则》是指导我们日常行动的参考工具，帮助所有人诚实守信、遵守法律法规和集团的道德准则。

及时上报

表达疑虑：当我们对某些行为产生疑虑时，应向直接主管、人力资源或合规部门的同事提出疑虑并深入沟通。

举报示警：当我们确信有人违反法律、公司政策或存在与《行为准则》所述价值观相悖的行为时，及时举报是每个人的责任和义务。凯西集团举报系统（“SpeakUp&BeHeard”）能够保障最高级别的举报保密性，充分保守举报人的身份。

凯西集团严禁任何形式的报复行为，并确保那些善意诚信的举报人免受报复。

参考文件

- 凯西集团关于SpeakUp&BeHeard系统的使用和管理指南

价值链

凯西集团深知企业经营活动与所处的生态系统之间存在相互依赖的关系，因此竭力寻求与秉持相同价值观并践行严格道德标准的商业伙伴携手合作，以对整个社会和环境负责任的方式开展各项业务。

同时，我们坚持切实遵守各项法律法规以及公司活动管理的各项准则和政策。

为了进一步严格遵守相关原则、标准和规范，凯西集团于2019年制定了《相互依赖准则》（面向第三方的行为准则）。通过制定本《行为准则》的各项规定以及集团反贿赂政策，凯西集团明确了与第三方机构、供应商、合作伙伴以及价值链各方开展合作所应遵循的基本原则。

参考文件

- 凯西集团相互依赖准则——《供应商行为准则》
- 凯西集团反贿赂政策

创造共享价值

创造共享价值是凯西集团的基本指导原则。在应对社会挑战和把握商业机遇之时，共享价值应运而生，并将企业成功转化为促进社会进步的力量。

这一策略根植于我们的企业使命和价值观之中。它源于公司的坚定信念，即：坚守诚信、恪守道德、履行对利益相关者（包括患者、员工、环境、社区、合作伙伴和股东）的责任，承担社会责任，促进全人类共同福祉。

为了深化这一承诺并将其融入公司的商业模式，凯西集团在某些国家依法采取“共益企业”的法律形式。此外，各分公司在开展业务时均致力于对社会和子孙后代产生积极的影响力。即使在当地没有共益公司法律的情况下，凯西集团也毅然决定将共益目标纳入相关分企业的公司章程。

在这一指导原则的激励和鼓舞下，凯西员工努力探索创新途经，推动意义深远的变革，将积极影响力从公司内部扩展至外部，惠及所有利益相关者。

我们的承诺

造福患者，惠及科学研究

研究与开发

凯西集团专注于开发和生产创新、优质、可靠、安全的治疗解决方案，帮助增进患者福祉，真正惠及医疗保健系统。

我们的研发管理遵循完善的道德准则，秉持诚实守信的价值观。我们不懈追求与时俱进，根据相关适用标准，竭力为客户提供卓越、可靠的服务。

得益于严格遵守企业价值观和道德准则，凯西集团能够在不断创新的同时，保证优质的产品。为了确保整个研发过程的可持续发展，我们开发“生命周期视角”工具，以评估产品从临床前研究到产业化的各个研发阶段对环境产生的影响。

质量文化指明在设计和践行质量管理原则过程中应有始终如一的心态与行为。凯西集团的全球质量管理体系融合国际GxP法规与ISO原则，旨在推动研发活动、流程以及产品的持续改进。

在开展非临床和临床研究活动时，凯西集团要求所有员工、业务合作伙伴以及代表凯西或为凯西行事的任何人员始终遵守透明、独立和数据可追溯性的科学原则。这包括遵守相关适用法规和最佳实践，如：“药物非临床研究质量管理规范”、“药物临床试验质量管理规范”和“药品生产质量管理规范”。凯西集团提供丰富多样的培训方案，确保所有参与研发活动的员工具备合格的资质。

参考文件

- 凯西集团质量方针
- 凯西集团全球质量管理——研发的质量管理体系与原则

动物福利

凯西集团竭力限制动物试验。仅在没有可行性替代方案确保产品安全性和有效性，以及监管机构要求进行动物试验以取得人体研究授权或产品审批时，我们才会进行动物试验。

同时，我们大力支持动物试验替代方案的发展，始终努力为患者保证最高的开发效率和最佳产品质量。

在开展动物试验时，我们严格遵守所有适用法律、国际准则规定以及内部原则和程序，确保满足最高的动物福利标准。

产品安全 and 质量

凯西集团致力于提供符合监管和安全标准的优质产品。我们对供应链中的供应商和商业伙伴维持同样的高标准，确保从源头到终端的卓越品质。

我们在严格遵守法律法规和最佳实践的基础上，一直以透明高效的方式及时跟踪并分析所有安全和质量相关信息。为此，凯西集团建立了药物警戒系统，确保我们的药品在疗效与风险方面的信息能够持续得到更新和评估。

为保障患者安全并采取必要的措施，凯西集团要求所有员工一旦获知任何有关公司产品使用的不良事件，均应立即上报。这一举措旨在确保我们能够根据全球药物警戒职能部门制定的策略，正确分析并管理相关数据。

与患者和患者组织交流

凯西集团一直注重与全球各地患者社区建立富有意义的合作关系。

这种合作关系至关重要，有助于我们深入了解患者的生活体验、患者及其家属所面临的种种挑战，并认识到及时、公平地获得治疗对于提升患者生活质量的重要性。

我们竭力确保所有的患者社区合作均体现正直诚信、独立尊重、公平透明和互利互惠的价值观。

当我们的员工与患者及患者组织互动时，必须严格遵守适用的法律法规、行业规范以及基于最高行业标准的内部规则、原则和程序（涵盖相关资质、交流和接待），从而确保行事专业，具有道德风范。

凯西集团严禁任何旨在获取不当利益或对任何决策产生负面影响的行为。

参考文件

- 凯西集团关于与医护人员、医疗机构、患者及患者组织互动的指南
- 凯西集团反贿赂政策

与科学界的关系

通过持续不断的学术与信息交流，凯西集团与科学界保持着密切合作，以此促进患者健康、增进患者福祉、收集有关公司产品的宝贵意见和建议。这既包括已经上市的产品（为了长期收集更多相关证据），也包括仍在研发中的产品，从而促进科学的不断进步。

当与科学界合作时，凯西员工必须坚持透明、独立、客观和可追溯的原则，遵守适用法律和各大制药协会所采纳的行业规范。这些原则应充分体现在凯西集团及各当地关联公司、分支机构与医护专家和医疗机构的互动交流之中。

我们严禁任何违背客观标准的合作形式，其中包括顾问的专业科学知识和凯西的合法需求。

参考文件

- *凯西集团关于与医护人员、医疗机构、患者及患者组织互动的指南*
- *凯西集团反贿赂政策*

信息、宣传、道德营销和社交媒体的使用

凯西集团致力于通过适当的渠道，积极传播与本公司、产品和活动相关的信息，同时谨守道德营销准则和制药行业的管理规定，其中包括有关科学信息、医药产品推广、公平竞争和社交媒体使用等各项指引。

凯西员工在审批任何涉及凯西及其产品和活动的资料时，必须遵循内部规定和相关流程，以保证信息公平、合规、准确和透明，符合道德营销标准。这包括提供准确、对称的药物信息，重视患者和消费者的福祉，避免误导性声明。

为此，我们施行《凯西集团数字渠道使用指南》，涵盖一系列的原则和方针，以及在社交媒体上介绍公司、产品和活动的正确方式。

此外，凯西集团还发布关于可持续发展声明的具体规定，其中尤其禁止在产品、服务、流程、品牌或业务的环境和/或社会效益/影响力方面使用夸大和/或误导性信息。

参考文件

- *凯西集团数字渠道使用指南*
- *关于漂绿/社会漂洗指南*

我们的承诺

保护地球

凯西集团充分认识到，维持地球自然环境的生态平衡和保护自然资源具有重要意义，功在当代，利在千秋。我们奉行“不伤害”原则，承诺保护我们的地球，最大限度地减少因公司运营活动所产生的任何负面影响，通过减少资源消耗、提高生产流程效率以及携手秉持相同价值观和信念的合作伙伴，降低我们的产品和活动对环境的影响。

我们鼓励所有员工在工作和日常生活中尽量减少原材料消耗，回收利用废弃物，有效利用自然资源。

为此，凯西集团一直努力提高员工意识，切实关注保护地球、自然资源 and 所有生物的重要性。

气候行动

凯西集团积极应对气候变化的挑战，特别是开展气候变化风险评估，衡量业务运营和全价值链产生的温室气体（GHG）排放量，根据科学标准确立明确目标，并构建治理体系，确保实现这些目标。

我们郑重承诺，将早于《巴黎协定》的建议时间，在2035年前实现温室气体净零排放目标，同时持续评估我们向此目标迈进的进度。

参考文件

- 气候转型计划
- 可持续发展报告

负责任的消费和生产

凯西集团认识到必须摒弃以“取用、制造、使用、丢弃”为主要特征的线性生产消费模式；转而采用循环系统模式，建立良性循环，实现全价值链内各种资源的使用寿命最大化，同时减少废弃物及其对环境的影响。

我们在整个公司及各设施内推行废弃物管理和空气质量控制计划。在此框架下，我们还倡导可持续出行方式，以降低与此有关的温室气体（GHG）排放，针对公司车队、商务差旅和员工通勤实施各种有效举措。

参考文件

- 绿色化学品政策
- 员工交通出行政策
- 可持续发展报告

我们的承诺

关爱员工

人权

凯西集团强烈谴责并禁止任何侵犯人权的行为，尤其是任何形式的歧视、骚扰、虐待、童工和强迫/强制劳动。

凯西集团促进所有旨在实施和推进尊重人权的倡议和行动，特别是保证结社自由，并坚持严格遵守与合理工资、薪酬、工时和休息时间相关的国际标准和所有适用法律。

凯西集团以最高标准保障工作场所的健康和安全，努力确保员工心理安全和生活和谐。

我们在集团内部全面推行《人权政策》，面向全体员工制定有关人权的原则、责任和承诺。

凯西集团要求所有员工和合作伙伴在其职责范围内遵守《人权政策》的各项规定，恪尽职守，严格遵守并执行所实施的流程和标准。

此外，我们要求各供应商承诺，依据《凯西集团相互依赖准则》的原则与声明规范自身行为，积极促进人权的落实与遵循。

参考文件

- 集团全球人权政策
- 凯西集团相互依赖准则——《供应商行为准则》
- 反对工作场所恶意行为、暴力和骚扰的宣言

多元化和包容性

凯西集团尊重每一位员工，充分肯定他们所做出的贡献，认真倾听个人观点，坚信个性化差异是极其宝贵的财富。而且，不同的视角和经验能够帮助我们更加深入地理解问题、敏锐地发现机遇，并做出更明智的决策，从而为企业和社会创造共同福祉。

凯西集团始终尊重、关注、欢迎和重视所有少数群体和个性化差异，同时为了企业和社会的利益，倡导团队合作和齐心协力。

因此，对于任何基于种族、性取向、性别认同、社会经济地位、年龄、体能、宗教信仰、政治信仰、思维方式、生活方式和其他隐性多样性的歧视，我们都采取零容忍的态度。

该原则广泛适用于凯西员工、供应商和合作伙伴。

为此，凯西集团制定并实施了全球多元化与包容性政策，明确相关原则、责任和承诺，并要求本《行为准则》的所有受众均应严格遵守。

参考文件

- *全球多元化和包容性政策*

员工福祉和发展

凯西集团非常关注员工福祉，因而高度重视包容性、工作与生活平衡以及个人和职业发展，以实现积极向上的工作环境和工作方式。

为达成该目标，凯西集团制定并采用“人性领导力模型”（Human Leadership Model），该模型融合可持续领导力的理念，强调“分享”和“关怀”。此外，我们还实施“全球福祉战略”，竭力为公司员工打造温馨如家、安全无忧、锐意进取的工作环境。这一战略不仅注重身心安全和健康，还注重情感和心理需求，意在构筑和谐的工作环境。

参考文件

- *凯西集团全球员工福祉指南*
- *凯西集团全球员工学习指南*

社区参与和发展

凯西集团努力在经营所在社区和地区促进可持续性、公平和发展，通过以下方式为长期和可持续福祉做出贡献：

- ◆ 支持和教育人们关爱自身健康和环境
- ◆ 调配资源，发挥技能，促进当地社区的社会、文化、经济和环境发展
- ◆ 在业务所在国为身处紧急情况的人们提供帮助。

凯西集团通过多种举措倡导此类活动，其中包括：

- ◆ 开展企业志愿服务，鼓励凯西员工积极参与，满足社区需求和支持当地非营利组织
- ◆ 提供社会公益捐赠和赞助。

参考文件

- *可持续发展报告*

保护隐私和个人数据

凯西集团始终恪守适用的隐私法律法规，谨慎处理员工、患者、专业医疗人员及所有第三方的个人数据，确保这些信息仅用于合法商业目的，并在此过程中充分尊重个人隐私权和自由。

处理个人数据须遵循透明、公正和准确的原则。这意味着信息收集必须合理合法，并确保数据主体充分了解其数据的处理过程。

凯西集团将完整性和保密性视为处理个人数据的基本原则。

为此，我们开展了一系列技术和管理措施，旨在监测和降低个人数据的泄露风险。一旦发生涉及个人数据的安全事故，我们将保证为所有相关利益方提供完全透明的支持，并将始终将保护个人权利和自由置于首位。

为切实保护数据和确保数据主体的自由，凯西集团坚持数据最小化原则。这意味着保留数据仅用于收集数据的用途，而且保留时间不得超过实现该收集用途所需要的时间。

凯西集团制定一套资质审核流程，确保各业务伙伴和服务提供商遵守数据保护标准，并通过具有约束力的具体合同条款来落实。此外，我们还通过审计和其他评估活动，核实业务伙伴和服务提供商是否已遵守上述要求。

此外，凯西集团定期举办隐私和数据保护培训课程，以提高数据保护专业知识；并积极开展各种活动以提高员工和利益相关者的隐私意识。

参考文件

- 全球隐私政策

发展

保护公司信息和资产

凯西集团重视、保护并捍卫各种有形、无形和金融资产，包括专利、商标、版权、专有技术、机密或专有信息、商业秘密和信息系统等知识产权，确保该等资产仅可用于商业目的。

凯西集团保护并维护所有信息以及客户、合作伙伴、供应商和其他第三方在业务开展过程中向凯西集团披露的任何机密信息的保密性；同时充分尊重竞争对手、业务合作伙伴和其他第三方的知识产权。

凯西集团严格遵守内幕交易法律，该等法律禁止任何人员因掌握未公开发布或公众无法获知的重要信息而买卖上市公司证券。任何人均不得利用在职期间获得的公司信息直接或间接谋取私利。

所有凯西员工均须严格遵守相关法律法规，采取一切必要的预防措施，确保凯西集团各种信息和资产在整个生命周期内得到妥善保护、安全保管及勤勉守护。对机密信息的任何不当披露或滥用，均可能削弱凯西集团的竞争优势，并对集团本身、集团声誉、业务合作伙伴、供应商及客户造成严重损害。

参考文件

- 内幕交易指南
- 信息分类与处理程序
- 关于中国墙指南

公司设备、装置及设施的使用 —— 网络安全

凯西集团能够提供一流的设备和技术工具，以降低网络安全风险，加强保护整个集团的信息、专业知识、业务流程、数字资产和技术。

凯西集团还为所有员工提供专业培训，帮助他们提高网络安全意识，掌握使用公司设备和技术的最佳实践。

凯西集团严禁任何可能损害公司信息技术资产完整性的行为，并要求严格遵守信息技术和安全流程。

参考文件

- 全球信息安全政策

反垄断和公平竞争

凯西集团全力促进公平竞争，保护医药市场免受不公平商业行为的侵害。我们认为健康公平的竞争是一种正向价值体系，能够促进创新和增长，最终惠及客户和利益相关者。

凯西集团禁止任何可能干扰公平市场行为或阻碍公平竞争的商业行为，因此要求所有员工完全遵守适用的反垄断和公平竞争法律法规，以及相关竞争管理当局制定的规则和最佳实践。

为了把反垄断和不公平竞争风险降到最低，凯西集团制定了具体的反垄断合规计划，其中包括定期培训课程和宣传活动，面向全体员工和利益相关者推行并评估反垄断和公平竞争文化。

贸易合规

违反全球贸易管制法律可能导致凯西集团和涉事个人面临巨额罚款和处罚。

因此，凯西集团坚持不与任何被列入“特别指定名单”的人员或机构或因违反海关、进出口和/或反抵制法律、禁运令或类似限制措施而受到制裁的交易方开展业务。

凯西集团要求各供应商遵守贸易法律法规，并及时报告任何可能导致其被列入“特别指定名单”或受到贸易制裁的可疑活动。

凯西集团要求各员工对敏感业务合作伙伴开展背景调查，并在商业协议中纳入具体的贸易合规条款。同时，我们坚持遵守经营所在地市场有关医药产品贸易、分销和使用的法律法规。

参考文件

- *凯西集团反贿赂政策*

公共事务

凯西集团坚持定期与政策制定者及外部利益相关者保持密切沟通，积极为公共政策讨论贡献我们的见解。我们坚信，凭借数据驱动的信息和深刻的洞察力，我们的参与将有效促进政策制定，特别是在创新、患者药物可及性、医疗保健系统韧性与可持续性等领域。在此过程中，我们郑重承诺恪守最高的道德、诚信及透明度标准。

在与机构和政府利益相关者的交往中，凯西员工及业务合作伙伴必须遵循相关机构和部门的运营规范，杜绝任何可能被视为干预其正常运作的行为。

凯西集团秉持高度政治中立原则，严格遵循《凯西集团反贿赂政策》的各项条款，明确禁止以任何方式向政党、政治团体、工会组织及其代表提供直接或间接捐款，除非该等捐款符合适用法律法规的规定。在此情况下，集团将进一步细化地方层面的操作规范，清晰界定允许政治捐款的特定情形，并设立审批流程来评估捐款请求。

参考文件

- *凯西集团关于公共事务活动的指南*
- *凯西集团反贿赂政策*

专利、商标和版权

凯西集团倡导并鼓励各员工和商业伙伴开展创新研究，以此催生知识产权和工业产权。公司承诺认可个人的作用和贡献，努力避免侵犯第三方的权利，采取一切必要措施，确保凯西集团在充分掌握信息的基础上，能够自由无碍地开展运营。

每位凯西员工都有义务和责任为创造、保护、维护和捍卫公司的知识产权提供支持，并负责任地使用这些知识产权。

凯西集团严禁在未经授权的情况下使用、盗窃或滥用第三方知识产权，否则可能导致集团和涉事人员面临巨额罚款、诉讼、禁令或刑事制裁。

参考文件：

- 标准作业程序 “全球商标和域名组合管理”
- 标准作业程序 “凯西集团数字渠道创建与管理”

利益冲突

凯西集团竭力预防并及时识别和评估任何可能因商业、经济、家庭或个人利益而影响或干扰员工做出专业决策的情形；同时为公司员工提供有关如何识别并妥善处理利益冲突的培训。

凯西集团要求所有员工秉持忠诚、正直、勤勉、公正、公平和透明的原则行事，并严格遵照利益冲突规定及公司制定的内部规章制度，仅从公司利益出发做出专业决策。

为确保妥善处理和管理任何利益冲突，凯西集团要求所有员工按照当地适用流程，向相关直接上级、人力资源部门和/或合规部门报告任何实际或潜在利益冲突情况。

参考文件

- 凯西集团反贿赂政策

反贿赂

凯西集团对任何形式的贿赂和腐败行为采取零容忍态度，禁止任何形式的贿赂、腐败、敲诈和贪污。

凯西集团已制定《集团反贿赂政策》，阐明了一般原则和规定，帮助公司员工、商业伙伴以及任何代表凯西行事或以任何身份为凯西集团行事的人员识别并应对贿赂和腐败问题，并遵守反贿赂法律法规。

凯西集团要求各员工、业务合作伙伴和任何代表凯西行事或以任何身份为凯西集团行事的人员通过专门渠道报告任何实际发生、据信发生或疑似发生的可能涉及贿赂的行为/事件。

凯西集团还要求各供应商遵守适用的反贿赂法律和《凯西集团反贿赂政策》，并及时报告因履行与凯西所签之协议而引起的任何可能涉及贿赂的可疑活动。

参考文件

- 凯西集团反贿赂政策

反洗钱

凯西集团致力于保护业务运营，防止任何可能涉及洗钱以及将源自刑事犯罪的资产（不限于现金）注入集团正常财务和经济循环的行为。

无论是凯西员工还是代表凯西行事的任何人员，凯西集团对任何意图违背反洗钱法规的行为均采取零容忍态度。

为此，凯西集团制定详细的内部规则和流程，确保所有成本、债务、收入、付款及支出承诺均得到妥善记录和报告。同时，凯西集团已建立起完善的内部控制制度。

凯西集团要求所有员工全面遵守此类流程和程序，开展事先审查，并取得相关批准。

参考文件

- 凯西集团反贿赂政策

行为准则

实施和发布

知晓《行为准则》的义务

本《行为准则》的所有受众（包括：凯西员工、合作伙伴以及一般意义上所有可能以凯西名义或代表凯西行事的第三方）均需熟知本《行为准则》的原则和内容、参考政策和程序，以及约束其职能和责任的法律法规，并需全面遵守。

《行为准则》的发布

凯西集团努力确保《行为准则》能够最大限度地覆盖所有相关受众，并采取适当措施核实其遵守和重视情况。

本《行为准则》通过凯西集团内部网站和官网发布，以便所有相关受众随时查阅。

违反《行为准则》的后果

对于违反《行为准则》或公司其他任何政策与程序的任何员工，凯西集团将依据相关法律法规、程序及安全措施，对违规者予以纪律处分。

2024年7月19日由董事会审批通过

